

המעסיק הוציא אותך לחל"ת?

בימי המשבר הכלכלי העולמי, רבים מהמעסיקים בוחרים בפתרון ההוצאה של עובדים לחל"ת במקום פיטורין.

האם עליך להסכים לחל"ת?

ניתן להוציא עובד לחופשה ללא תשלום, רק בתנאי שהעובד נתן את הסכמתו לכך. אם העובד אינו מסכים לחל"ת או שהחל"ת הוא ללא הגבלת זמן: העובד יכול להתפטר, תוך ציון העובדה שזוהי סיבת ההתפטרות. העובד יכול גם לתבוע פיצויי פיטורים (אם עבד למעלה משנה), בגין הרעת תנאי העבודה, ובלבד שקודם להתפטרות נתן למעסיק הזדמנות לחזור בו, ומסר לו הודעה בכתב כי אם יוצא לחל"ת בניגוד לרצונו יראה בכך הרעת תנאים המזכה אותו בפיצויי פיטורים.

- כדאי לבקש שההצעה לחל"ת של המעסיק תהיה בכתב -

אם הוצאת לחל"ת, ייתכן ואת/ה זכאי לדמי אבטלה

לשם כך עליך לעמוד בתנאים אלו:

1. עבדת בשכר חודשי שנה או 300 ימים בשכר לפי שעות במהלך השנה וחצי האחרונות;
2. יצאת לחל"ת שלא מרצונך ל- 30 יום לפחות;
3. ניצלת את כל ימי החופשה שברשותך;
4. אין לך מחויבות כללית כלפי המעביד להתייצב בכל עת שירצה בזמן החל"ת;
5. אתה עומד בשאר תנאי הזכאות לדמי אבטלה (ראה דף מידע "יום אחרי הפיטורין").

כיצד תקבל את דמי האבטלה?

- **התייצב בהקדם בסניף שירות התעסוקה** באזור מגוריך. ייתכן והפקיד בלשכה יבקש לודא בתחילה שלא מתאפשרת חזרתך המיידית למעסיק, על ידי יצירת קשר עמו. הפקיד גם יכול להפנות אותך ל"עבודה מתאימה" אחרת לתקופת החל"ת.
- הגש "טופס תביעה לדמי אבטלה", בצירוף המסמכים שנדרשים שם, **בסניף המוסד לביטוח לאומי**. עליך לצרף לתביעה גם את המכתב מהמעסיק, בו יצוין שהפסקת העבודה והיציאה לחופשה ללא תשלום היא ביוזמתו.

חשוב לדעת!

אם המעסיק לא נתן לך מכתב המאשר כי הוצאתך לחל"ת הייתה ביוזמתו, על המוסד לביטוח לאומי לברר בעצמו את נסיבות הפסקת העבודה. המוסד לביטוח לאומי לא יכול לשלול את זכאותך בלי בירור ראוי עם המעסיק, ובלי נימוק מפורט.

שים לב!

חזרה לעבודה, ולו לימים ספורים בחודש מסוים, תשלול את דמי האבטלה לכל החודש.