

12.6.2018  
כ"ט סיון תשע"ח

לכבוד  
אבנר פינצ'וק, עו"ד  
האגודה לזכויות האזרחי בישראל(ע"ר)  
נחלת בנימין 75, תל אביב

בפקס : 03-5608165

### הנדון : מר אייל נמר

סימוכין : מכתבך מיום 6.6.2018

קבלתי את מכתבך אשר בסימוכין והריני להשיבך, כדלהלן :

1. ראשית, ביחס לפרסום אשר ביצע מר נמר בנוגע לשכר הבכירים, הרי שהתבסס על מידע שגוי נוכח דיווח מוטעה במערכת הגיידסטאר.
2. פעלנו לצורך תיקון המידע באמצעות שליחת דיווח מהימן, ומר נמר מוזמן לצפות בנתוני האמת בעת שיעודכנו במערכת. מובן שמר נמר, מוזמן בינתיים עד שיעודכן התיקון, ליצור קשר עם המערכת על מנת לבדוק אמיתות טענותיי (ככל שיש ספק לגביהן).
3. ביחס לטענותיך לעניין ההתנהלות כלפי מר נמר נוכח הפרסומים שביצע, אבקש לחזור ולציין את שאמרתי והבהרתי היטב למר נמר, לפיו אין לרשת אורט כל התנגדות וכל הסתייגות מהתארגנות עובדים כזו או אחרת, בכלל זה מהתארגנותו של מר נמר באמצעות העמותה להקמתה הוא שותף.
4. נהפוך הוא, מרשתי אף מברכת כל מטרה אשר בבסיסה הגנה על ציבור המורים והעובדים, על זכויותיהם היא מקפידה לשמור ולהגן בחירוף נפש.
5. יחד עם זאת, מובן כי בדרך המבורכת של כל ארגון עובדים, ישנם כללים ברורים הן מכוח הדין והן מכוח הפסיקה עליהם מחוייב הוא להקפיד, וודאי שאינו זכאי לחסינות בפניהם.
6. כך לדוגמא וכשם שנלמד מתוך פסק הדין אליו הפנת בעניין עסק (ארצי) 25476-09-12 **הסתדרות העובדים הכללית החדשה- האגף להתאגדות עובדים נ' פלאפון תקשורת בע"מ (פורסם בבנו), הרי ש :**  
**"בבסיס מימוש זכות ההתארגנות של העובדים בארגון עובדים במקום העבודה, דרך כלל, ובהתארגנות ראשונית בפרט, ובאיזון הזכויות מול זכות הקניין וההתבטאות של המעסיק עיקרי יסוד אלה : א. במהלך יחסי העבודה, לרבות בעת ההתארגנות ראשונית, כפופים המעסיק העובדים וארגוני העובדים לחובות תום לב והגינות מוגברות, לרבות איסור הטעיה וכפייה, וחלות עליהם הוראות חוק לשון הרע".**
7. כבר נפסק לא אחת כי התארגנות אינה "מילת קסם" המקימה לעובד חסינות מקום שבו נפל דופי בהתנהגותו, ואני סבורה שכך המקרה באשר למר נמר. גם במסגרת הפרסום הנוכחי וגם בקודמו, התבסס מר נמר על מידע שגוי, כאשר בפרסומים הקודמים אף הטעה בכוונת מכוון את העובדים ביחס לנתונים שהציג בפניהם.



8. אכן זכותו של מר נמר לסבור שפערי השכר ברשת הם גבוהים מדי, אלא שבין הבעת דעה לגייטימית זו (אשר לא הובעה במקרה דנן) לבין השמעת ביקורת גלויה בדבר עצם ניהולה התקין של הרשת תוך הטחת ההאשמה החמורה הזו כלפי בכיריה הפער רב וגדול, ואני סבורה כי עולה הוא לגדר לשון הרע.
9. מכל מקום, מוטב שבפעמים הבאות יקפיד מרשך על התבטאויותיו וידייק בפרסומיו, או אז לא נדרש כלל להדברות כגון זו ביננו, וכל שיותר לי הוא לאחל לארגונו בהצלחה בדרכו.
10. מובן כי אין לראות באמור במכתבי זה הודאה ו/או ויתור על טענה כלשהי, והנני שומרת על כל הזכויות על פי דין.

בברכה,  
מירב עטרי, סמנכ"ל

ראש מנהל משאבי אנוש

העתק:

מר אייל נמר

מר צבי פלג, מנכ"ל

ד"ר עוזי צוק, יו"ר חבר המנהלים