

**האגודה לזכויות האזרח בישראל**  
**جمعية حقوق المواطنين في اسرائيل**  
**The Association for Civil Rights in Israel**



26 ביוני, 2015

לכבוד  
חה"כ אלי אלאוף  
יו"ר ועדת העבודה, הרווחה והבריאות  
הכנסת, ירושלים

שלום רב,

**הנדון: תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה) (תיקון) התשע"ה-2015**  
מכתב שר הכלכלה מיום 15.6.2015 וטיוטת התיקון לתקנות

1. אנו פונים אליך לקראת הדיון שיתקיים מחר בוועדה שבראשותך, בהצעת התיקון שבנדון. בהתאם למוצע תבוטל החובה לכלול **אבחנה רפואית בתעודת מחלה** (תקנה 2(א)(2)).  
אך בה בעת, מתבקשת הוועדה לאשר לשר להוסיף **הוראה חדשה ושערורייתית**, שתאפשר למעסיק **להכניס לחוזה העבודה תנאים, שסותרים את הוראות התקנות** בכל הנוגע ל"מסירת אישורי מחלה על ידי העובד או בחינת אי כשרו... לבצע עבודתו [בשל]... מצב בריאות לקוי".
2. אנו תומכים בכל לב **בתיקון שמשמיט מתעודת המחלה את האבחנה הרפואית של העובד/ת**, באשר חשיפת מצב רפואי של עובד/ת בפני המעסיק מהווה פגיעה קשה בזכות החוקתית לפרטיות. עוד בשנת 2008 עתרנו לבג"צ, ביחד עם "קו לעובד" ו"רופאים לזכויות אדם", בדרישה לביטול הוראה זו (בג"צ 4308/08), ובתגובה הודיע משרד הכלכלה כי גם הוא סבור שדינה להתבטל, וכי יפעל לתיקון התקנות בהתאם.
3. אלא שכל אימת שמשרד הכלכלה פונה ליישם את הבטחתו הוא כורך את ביטול רישום האבחנה הרפואית בהוראות חדשות, שפוגעות בזכויות יסוד של העובד/ת. **מסיבה זו סירבה הוועדה לאשר את הצעת התיקון הקודמת שהגיש שר הכלכלה (ר' פרוטוקול מיום 6.1.2014).**
4. עתה חוזר משרד הכלכלה ומבקש מהוועדה לאפשר למעסיק, להכניס לחוזה העבודה הוראות שיִתנו על התקנות, ויאפשרו, למשל, לחייב את העובד/ת "להסכים" לעמוד לבדיקה אצל רופא מטעמו של המעסיק – הוראה שנפסלה על ידי הוועדה ב"סיבוב הקודם".
5. כפי שעולה מפסיקות בתי הדין לעבודה, ומאינספור מקרים של פגיעות קשות ומשפילות בזכויות יסוד במקום העבודה – יחסי עבודה מאופיינים בפערי כוחות מובנים, ועל כן הסכמה לפגיעה בזכות יסוד "אינה ניתנת מרצון חופשי" גם בהעדר איום או דרישה מצד המעסיק.
6. נבקש אפוא שתדרשו מהשר **להסתפק בביטול תקנה 2(ב)(2)**, המורה על רישום אבחנה רפואית בתעודת מחלה.

בכבוד רב ובברכה,

אבנר פינצ'וק, עו"ד

העתק: עו"ד נועה בן שבת, יועצת משפטית לוועדה