

בג"ץ 4308/08
קבוע לדין: 1.7.15

בבית המשפט העליון
בשבתו כבית משפט גבוה לצדק

1. קר לעובד
 2. רופאים לזכויות אדם
 3. האגודה לזכויות האזרח
- על-ידי ב"כ עוה"ד הישאם שבאיטה ואח'
מהתוכנית לזכויות אדם
בפקולטה למשפטים, אוניברסיטת תל אביב
טלפון: 03-6408361; פקס: 03-6407422

העותרים

נ ג ד

שר הכלכלה

על-ידי פרקליטות המדינה, משרד המשפטים, ירושלים
טלפון: 02-6466590; פקס: 02-6467011

המשיב

עיקרי טיעון

1. בית המשפט הנכבד מתבקש לראות בכתב התשובה שהוגש מטעם המשיב ביום 18.1.15 ובהודעת עדכון זו את עיקרי הטיעון מטעמו.
2. המשיב יבקש לעדכן, כי ביום 15.6.15 הפיץ השר הנכנס את טיוטת התקנות ליו"ר ועדת העבודה הרווחה והבריאות וביקש להביא את התיקון המוצע לאישור הוועדה, כנדרש. על-פי טיוטת התיקון המוצע, תקנה 2(א)2, אשר קובעת כי תעודת המחלה תכלול את אבחון המחלה – תבוטל. כל זאת, כפי שהוצהר בכתב התשובה.
- מכתבו של שר הכלכלה מיום 15.6.15 ליו"ר ועדת העבודה הרווחה והבריאות, בצירוף טיוטת התיקון המוצע, מצורף ומסומן מש/1.
3. לאור כל האמור בכתב התשובה ולאור האמור במסגרת הודעה זו, יטען המשיב כי עמדתו בגדון סבירה ואינה מצדיקה התערבות שיפוטית. על כן יש לדחות את העתירה לגופה.

תקיקת:

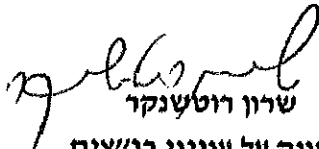
חוק דמי מחלה תשל"י- 1976 (מוזכרים בכתב התשובה תיקון 3 ותיקון 4 לחוק
תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה) תשל"ז- 1976
חוק עובדים זרים תשנ"א-1991

פסיקות:

עב 4813/01 יפה כהן נ' אריטה חבר, תק-עב 2004(2) 6509 (2004)

היום, י"א תמוז תשע"ה

28 יוני 2015


שרון רוטשנקר
ממונה על ענייני בג"צים
במרקליטות המדינה

1/ענ



משרד הכלכלה
אשר

יום שני כ"ח סיון תשע"ה
15 יוני 2015

לכבוד
ח"כ אלי אלולוף
יו"ר ועדת העבודה הרווחה והבריאות
כנסת ישראל

שלום רב,

הודון: טיוטת תקנות דמי מחלה (נחלים לתשלום דמי מחלה) (תיקון), תתשע"ה-2015

אודח לחבאת סמטת התקנות שבגזון (להלן גם: "התקנות" או "תקנות דמי מחלה") המצייב לאישור הועדה.

טיוטת התקנות מבקשת לתקן את תקנות דמי מחלה (נחלים לתשלום דמי מחלה), התשל"ו-1976, כך שתימחק חרישה חקבועה בתקנה 2(א)(2) לרשום את אבחון המחלה מתעודת המחלה שחייב עובד למסור למעסיק על מנת לזכות בדמי מחלה לפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. יוער כי הוצאת לדמי מחלה על פי חוק נתנת לעובדים שנושא תשלום דמי מחלה לא מוסדר בהסכמים קיבוציים החלים עליהם.

יצוין כי התיקון מובא לאחר פניות של גופים שונים לתיקון התקנות במרוצת השנים, הן ממשלתיים – כגון משרד הבריאות – והן חוץ ממשלתיים כגון ההסתדרות הרפואית, קו לעובד ואוניברסיטת תל אביב. יודגש כי האחרונים הגישו אף עתירה לבג"ץ התלויה ועומדת (בג"ץ 4308/08 קו לעובד ואחרים נגד שר הכלכלה) אשר עמינה בביטול תקנות 2(א)(2) ו- 2(ג). באופן כללי ובקליפת אגוז נטען במסגרת העתירה כי התקנה הראשונה פוגעת בזכות של העובד לפרטיות ואילו התקנה השנייה – המאפשרת לבצע בדיקת תורת לעובדים שאינם חברים בקופת חולים כשמתעורר ספק לבני תוכן תעודת המחלה – תינה תקנה המפלה עובדים זרים שכן אלה היחידים שאינם חברים בקופות חולים.

יועם כי לתיקון זה מספר הסתייגויות הן מטעם המעסיקים והן מטעם משרד האוצר הנובעות בין השאר מחפיעה ביכולת המעסיקים למקח שהתשלום בעד ימי מחלה ניתן בשל היעדרות מוצרית, יכולתם לבחון האם יש במחלת של העובד כדי לחוות גורם לחידבקות של עובדים אחרים במקום העבודה ונקיטת אמצעים כדי למנוע חידבקות כאמור, ומחטענה כי תיקון מס' 3 לחוק דמי מחלה שאטר על פיטורי עובד בתקופת שהוא זכאי לדמי מחלה הביא במפעל לגידול במספר ימי המחלה לאחר זימון עובד לשימוע לקראת פיטורים.



משרד הכלכלה
ועד



יתד עם זאת, בהתחשב בכך כי בחודש יולי אשתדל, במסגרת החליף המשמטי בבניין, ניתן צו על
תנאי המחייב את המדינה למקד מדוע לא מתוקנות התקנות ולאחר שנסיגות רבים להגיע
להסכמות בין כלל הארגונים בעלי עניין לא עלחו, וכך בשים לב כי טיוטת תקנות שניסחה לאון
בין הזכות של העובד לפרטיות לבין זכותו של המעסיק לוודא כי זכו המחלה משתלמים בעד
היעדרות עקב מחלה לא אושרה על ידי ועדת העבודה בכנסת הקודמת – נראה נכון לפעול תחילה
למחיקת אבחון המחלה מתעודת המחלה, על מנת למנוע נגיעה פרטניאלית בפרטיותם של
עובדים.

אודה אפוא על הבאת טיוטת התקנות לאישור בפני הוועדה כמבוקש.

מברכה

ח"כ אריה מכלוף לישקה
שר הכלכלה

העתק:
עו"ד מיכאל אטלר, היועמ"ש, כאן

26 אוקטובר, 2014

תקנות דמי מחלה (נהלים לתשלום דמי מחלה)(תיקון), התשע"ה-2015

בתוקף סמכותי¹ לפי סעיפים 2(ג), 4(ד) ו-13(א) לחוק דמי מחלה, התשל"ו-1976², ובאישור ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

תיקון תקנה 2 .1 בתקנה 2 לתקנות דמי מחלה, התשל"ו-1976³ (להלן – התקנות העיקריות) –

(1) בתקנת משנה (א), פסקה (2) – תימחק.

2. אחרי תקנה 4 לתקנות העיקריות יבוא:

4א. "שמירת דינים אין בהוראות תקנות אלה כדי לגרוע מהוראות כל

דין או הסכם, לרבות הוראות הקשורות למסירת

אישורי מחלה על ידי העובד או בחינת אי כשרו

הזמני או הקבוע של העובד לבצע עבודתו, הנובע,

על פי ממצאים רפואיים, ממצב בריאות לקוי."

תחילה .3 תחילתן של תקנות אלה 120 ימים מיום פרסומן.

(_____, 2015)

(חמ 3-4121)

אריה דרעי
שר הכלכלה

¹ ייפ התשס"ג, עמ' 2084

² ס"ח התשל"ו, עמ' 206

³ ק"ת התשל"ו, עמ' 4