



**דמי אבטלה – מבט השוואתי**  
 נובמבר 2014

שיעור מקבלי דמי אבטלה מהבלתי מועסקים	גובה התשלום כאחוז מהשכר האחרון	התקופה המרבית לקבלת דמי אבטלה	תקופת אכשרה לקבלת דמי אבטלה (מספר חודשי עבודה מתוך התקופה שקדמה לאבטלה)	המדינה
80.3	75% - 57% שיעור התשלום כחלק מהשכר האחרון יורד ככל שהשכר גבוה יותר. מקסימום: 5,920 יורו	24 חודשים (36 חודשים למי שמלאו לו 50 שנה)	4 חודשים מתוך 28 חודשים (ומתוך 36 חודשים למי שמלאו לו 50 שנה)	צרפת
אין נתון	55% עד למקסימום של 485 דולר קנדי לשבוע	3 עד 10 חודשים	4-2.5 חודשי עבודה בשנה שקדמה לאבטלה	קנדה
68.1	90% מקסימום: 16,600 קרונות דניות לחודש	24 חודשים תוך 3 שנים	12 חודשים מתוך 36 חודשים	דנמרק
30.4	60% 67% להורים לילד	24-6 חודשים, לפי הוותק בעבודה והגיל	12 חודשים מתוך 24 חודשים	גרמניה
67	80-70% לפי הגיל	24-9 חודשים, לפי הגיל ותקופת העבודה הקודמת.	12 חודשים מתוך 24 חודשים	שוויץ
אין נתון	55%	12-5 חודשים, לפי תקופת העבודה הקודמת והגיל	6 חודשים מתוך 14 חודשים (9 חודשים מתוך 24 למקבלים גמלה בפעם הראשונה)	יוון
37.9	75% (שישה חודשים ראשונים) 60% (שישה חודשים נוספים) 45% (החל מהחודש ה-13).	14-8 חודשים, לפי הגיל	12 חודשים מתוך 24 חודשים	איטליה
42.4	70% (180 ימים ראשונים) 60% לאחר מכן	5.5 עד 33 חודשים, לפי מספר ימי העבודה בתקופת האכשרה	16.5 חודשים מתוך 6 שנים	ספרד
אין נתון	כ-50% המקסימום – בדרך כלל 50% מהשכר הממוצע	בדרך כלל עד 26 חודשים	(תלוי במדינה)	ארצות הברית
23.5	59%-80% למי שמלאו לו 28, לפי גובה השכר הקודם (עד שכר קודם של 10,000 ש"י) 46%-60% למי שטרם מלאו לו 28, לפי גובה השכר הקודם (עד שכר קודם של 10,000 ש"י)	2- עד 8 חודשי עבודה (50-175 ימים), לפי הגיל, מספר הילדים.	כיום – 12 חודשי עבודה מתוך 18 לפי ההצעה – 24 מתוך 30 (לבני פחות מ-30); 18 מתוך 24 (לבני 30-35)	ישראל

המקורות:

משבצות ירוקות:

International Social Security Association, Social Security Programs Throughout the World. <http://www.issa.int/ssptw>

משבצות תכולות (נתוני שנת 2007)

ז'ק בנדלק ואחרים. מערכת הביטחון הסוציאלי במבט בינלאומי: ישראל ומדינות ה-OECD, 2009 (המוסד לביטוח לאומי, אוקטובר 2010). עמוד 39.

[http://www.btl.gov.il/Publications/survey/Documents/seker\\_229.pdf](http://www.btl.gov.il/Publications/survey/Documents/seker_229.pdf)