

23 בינואר 2014

לכבוד

חברי ועדת המשנה

לכבוד

ח"כ מיקי רוזנטל

יו"ר ועדת המשנה לעניין תכנית מעגלי תעסוקה

שלום רב,

**הנדון: עקרונות חיוניים להפעלת תוכנית חדשה בשירות התעסוקה**

ביום 15.1.14 התקיים דיון בוועדת העבודה, הרווחה והבריאות בנושא התכנית החדשה של משרד הכלכלה "מעגלי תעסוקה". בדיון זה הוחלט להקפיד את התכנית עד להשלמת הידברות בין הגורמים הרלבנטיים לעניין, וכן להקים ועדת משנה שתעסוק בסוגיה זו.

בהמשך לכך, ולקראת הדיון הראשון של ועדת המשנה האמורה, אנו מבקשים להעביר לעיונכם שורה של עקרונות שאנו סבורים שיש להקפיד עליהם בכל הסכם עתידי ו/או תכנית חדשה בשירות התעסוקה על מנת להבטיח את זכויות דורשי העבודה.

אנו קוראים לכם כחברי ועדת המשנה העוסקת בעניין זה, להבטיח יישום העקרונות הבאים בכל תכנית שתקבע.

**נקודות חיוניות לכל תכנית חדשה בשירות התעסוקה על מנת להבטיח זכויות דרשי העבודה:**

1. יש להשאיר בידי שירות התעסוקה את כל הסמכויות השלטוניות, שמשפיעות על זכויותיהם של דורשי העבודה לקיום בכבוד ולפיתוח אופק תעסוקתי, בהן: מיון המשתתפים המתאימים לתוכנית; הפניית המשתתפים לעבודה; קביעת התוכנית האישית של המשתתפים; החלטה בלעדית בדבר שלילת גמלת הבטחת הכנסה ועוד.

2. יש להשאיר בידי שירות התעסוקה את החלטות בדבר סוגי ההכשרות המקצועיות הנדרשות והיקפן, וסוגי השירותים תומכי ההשמה הנדרשים והיקפם, ולתת להם את המשאבים הנדרשים לשם הפעלתם. התוכנית הנוכחית מציעה שירותי ליווי בלבד, במקום לתת כלים משמעותיים שמתאימים למשתתף ולעולם העבודה. על מנת להבטיח פיילוט אמיתי, יש ליצור מסלול הכולל הכשרות מקצועיות, שיתקצב באופן שווה למסלול ללא הכשרות, על מנת שניתן יהיה לבדוק את יעילות המסלולים.

3. יש להחיל את התוכנית על מקבלי הבטחת הכנסה שנמצאים בעומק אבטלה וזקוקים לסיוע יותר מכל, ולא להסתפק במקבלי הבטחת הכנסה חדשים, הקלים יחסית להשמה, כפי שמתוכנן כעת.
4. יש לקבוע כעקרון את העדפת ההכשרה המקצועית על פני שליחה לעבודה שאין בה שכר מספק ואופק תעסוקתי.
5. יש לקבוע את הזכות של כל משתתף לשירותים תומכי עבודה. ככל שיידרש מקבל הבטחת הכנסה, כמוצע בתכנית עכשיו, להתייצב שלוש פעמים בשבוע יש להבטיח לו החזר הוצאות נסיעה ושירותי טיפול בילדים.
6. יש לבטל את הקביעה השרירותית של התייצבות שלוש פעמים בשבוע, ולקבוע תוכנית אישית פרטנית לכל משתתף.
7. יש לבטל את האפשרות לשלילת קצבה על סמך קביעת "אי שיתוף פעולה עם התוכנית", ולא לאפשר שלילת קצבה בכלל כל עוד מדובר בפילוט. שלילת קצבה צריכה להיעשות על פי קריטריונים ברורים וידועים מראש.
8. יש לקבוע את התוכנית האישית ואת ההפניה לעבודה תוך התחשבות במאפייני האישיים, התרבותיים והחברתיים של כל משתתף.
9. יש להבטיח כי מי שאינו מתאים לתוכנית יקבל פטור "אי מסוגלות תעסוקתית" מראש ולצמיתות.
10. ככל שכן יוחלט על מיקור חוץ, יש לחשוף את המודל הכלכלי ונוסחת התגמול למפעילים, על מנת להבטיח שלא יהיה תמריץ לשלול קצבאות קיום ותהיה חובה לתת הכשרות מקצועיות וכלים תומכי השמה.
11. יש במקביל לעבוד על תוכנית אמיתית לעידוד מציאה ו/או יצירת משרות בשכר ראוי אליהן יוכשרו המשתתפים ובהן יושמו.

בכבוד רב,

עו"ד טלי ניר

ניצן תנעמי

מנהלת מח' זכויות חברתיות

רבנים לזכויות אדם

האגודה לזכויות האזרח