



עיריית ירושלים  
 אגף היועץ המשפטי לעירייה  
 بلدية اورشليم القدس  
 قسم المستشار القضائي للبلدية  
 ירושלים, יום שלישי י"ג כסלו תשע"ג  
 27 נובמבר 2012

לכבוד  
 עו"ד לילה מרגלית  
 האגודה לזכויות האזרח בישראל  
**בפקס: 03-5608165**

שלום רב,

הגדון: פסילת מועמדותה של הגב' לתפקיד עוזרת לחבר עירייה  
 סימוכין: מכתבך מיום 21.11.12.

אני מאשרת קבלת מכתבך שבסימוכין ודוחה את האמור בו.

1. ביום 29.10.12, נשלח מענה לפנייתה של עו"ד איל-חבה, ממשרד במשפטים, בעניין שבנדון.
2. במכתב זה מענה לסוגיות העולות בפנייתך שבסימוכין.
3. מצ"ב עותק ממכתבי מיום 29.10.12, לעו"ד איל-חבה.
4. איננו רואים עוד מקום לשוב ולעסוק בעניין שבנדון. נשוב ונדגיש, כי עיריית ירושלים פועלת על פי הדין והיא תמשיך ותעשה כן, תוך הקפדה על איכות העובדים המתקבלים לעירייה.

בכבוד רב,

רחלה משה, עו"ד  
 ראש צוות דיני עבודה

**העתקים:**

- מר רז נזרי, המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (פלילי)
- עו"ד שירי איל-חבה, מחלקת ייעוץ וחקיקה (פלילי)
- מר יוסי היימן, מנכ"ל עיריית ירושלים
- עו"ד אמנון מרחב, היועץ המשפטי לעירייה
- גב' מיכל שלם, ראש הסגל
- מר חיים גבאי, ראש מנהל משאבי אנוש והמנהל העירוני
- גב' גבריאלה פיסמן, מחלקת ייעוץ וחקיקה (פלילי)



עיריית ירושלים  
אגף היועץ המשפטי לעירייה  
بلدية اورشليم القدس  
قسم المستشار القضائي للبلدية

ירושלים, יום שני י"ג חשוון תשע"ג

29 אוקטובר 2012

לכבוד:

שירי איל-חבה, עו"ד

מחלקת ייעוץ וחקיקה (פלילי)

משרד המשפטים

שלום רב,

הנדון: פסילת מועמדותה של גבי לתפקיד עוזרת לחבר העירייה

סימוכין: מכתבם מיום 11.6.12, שהתקבל בעירייה ביום 10.9.12

קראתי בעיון את מכתבך שבסימוכין, לחלו תוכא עמדת עיריית ירושלים,

1.

א. עיריית ירושלים, חינה גוף ציבורי האמון על העסקת עובדים המשרתים את הציבור. העירייה, ככל גוף ציבורי אחר, עושה ככל יכולתה על מנת להבטיח, כי העובדים המועסקים על ידה יהיו ראויים לשרת את הציבור וימלאו תפקידם ביושר ובנאמנות.

ב. המועמדים לעבודה בעיריית ירושלים למעט אלו המוגשים מועמדותם לתפקידים המנויים בפקודת העיריות, אינם נדרשים לצרף למסמכים שמוגשים על ידם במסגרת הצגת מועמדותם לעבודה בעירייה, את תדפיס המרשם הפלילי. באופן קטגורי אקבע כי עיריית ירושלים נוהגת בעניין זה על פי כל דין!

ג. על כל רשות ציבורית, וכללל זה על עיריית ירושלים, לבחון היטב את כלל המועמדים המבקשים להתקבל לשורותיה; עובדים/מתמחים/מתנדבים זמניים /או קבועים.

ד. על הרשות לבדוק באופן מבוקר ומפוכח את המועמדים, תוך בחינת כלל הנתונים הרלבנטיים לעניין ותוך הקפדה על כחירת המועמדים הטובים ביותר, שחנם מיומנים, מקצועיים, שירותיים וגם ובעיקר שומרי חוק.

2. לעניין התצהיר אותו מתבקש כל מועמד לעבודה ליתן, אדגיש, כי על פי חוות דעתנו אין כל סתירה בינו לבין הוראות החוק. חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים אינו אוסר על קבלת תצהיר ממועמד לעבודה שבו הוא מצהיר כי אין לו רישום פלילי. אנו סבורים כי התעלמות מוחלטת של עירייה ממידע שיש ויהיה בו כדי להשפיע באופן מהותי ומשמעותי על תפקודו והתאמתו של מועמד לעבודה בשירות הציבורי היא ודווקא היא פעילות בלתי סבירה ובלתי ראויה של הגוף הציבורי.

3. למרכה הצער, המדינה היא זו שלא אימצה את דו"ח ועדת קנאי במלואו. להזכירך וועדת קנאי המליצה דווקא להרחיב את המידע שזכאית רשות מקומית לקבל ואנו סבורים לאור זאת, כי דווקא פעילות העירייה עולה בקנה אחד עם רוח המלצות ועדת קנאי ולא ההיפך.
4. משיחות שאנו מקיימים עם גורמים שונים הן בשלטון המקומי והן בשלטון המרכזי, (משרד הפנים, משרד המשפטים, נציבות שירות המדינה), אנו מוצאים תמימות דעים כמעט מוחלטת לגבי הצורך והחשיבות במתן כלים לרשויות מקומיות לבחון את המועמדים לעבודה אצלן וזאת על מנת לטייב את איכות כוח האדם ברשויות המקומיות.
5. הרשויות המקומיות מעסיקות עשרות אלפי עובדים, במגוון רחב של תפקידים ודומה, כי אף את, לא היית רוצה לקשור ידיה של הרשות המקומית בבחינת המועמדים לעבודה אצלה.
6. סוף דבר. עיריית ירושלים בוחנת היטב, כל מועמד, לכל תפקיד, המבקש להיות מועסק על ידה, תוך שהיא עושה זאת בהקפדה מלאה על קיום הוראות החוק, כך על דרך הכלל וכך גם בעניינה של הגבי

בברכה,  
רחלה משה, עו"ד  
ראש צוות דיני עבודה

העתק:

אמנון מרחב, עו"ד, היועץ המשפטי לעיריית ירושלים