



עיריית ירושלים
 אגף היועץ המשפטי לעירייה
 بلدية اور شليم القدس
 قسم المستشار القضائي للبلدية

ירושלים, יום ראשון כ"ט כסלו תשע"ב
 25 דצמבר 2011

לכבוד
 עו"ד לילה מרגלית
 האגודה לזכויות האזרח בישראל
בפקס: 03-5608165

שלום רב,

הנדון: פסילת מועמדותה של הגב' לתפקיד עוזרת לחבר עירייה
 סימוכין: מכתבך למנכ"ל העירייה מיום 16.11.11

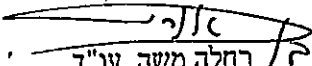
מכתבך שבסימוכין הועבר לטיפול אגף היועץ המשפטי לעירייה, תוך שהטענות שהועלו בו נבחנו באגף ולהלן תובא עמדתנו בנדון.

ראשית, אציין, כי מצופה היה מגוף האמון על שמירת זכויות האזרח בישראל, טרם העלאת טענות חמורות מעין אלו העולות במכתבך שבסימוכין וטרם פנייה לתקשורת, לכדוק את העובדות כהווייתן, תוך שקילת כל מילה והתבטאות ותוך הקפדה יתרה שלא לפגוע בשמה הטוב של הרשות. מקריאת המכתב, עולה בבירור, כי לא כך נהגתם וחבל שכך.

ועתה לגופו של עניין;

1. עיריית ירושלים, הינה גוף ציבורי האמון על העסקת עובדים המשרתים את הציבור. עיריית ירושלים, ככל גוף ציבורי אחר, עושה ככל יכולתה על מנת להבטיח, כי העובדים המועסקים על ידה יהיו ראויים לשרת את הציבור וימלאו תפקידם ביושר ובנאמנות.
2. כל האמור במכתבך שבסימוכין לגבי "חוק המרשם הפלילי", ידוע היטב לגורמי העירייה השונים ואין בדברייך כל חידוש ו/או תוספת מידע בעניין זה ועיריית ירושלים אינה סוטה מהוראות החוק.
3. יודגש, כי עיריית ירושלים פועלת בהתאם להוראות החוק ואני דוחה כל ניסיון שלך לצייר את עיריית ירושלים, כמי שמתנהלת ב"אי חוקיות וזריגה מסמכות" ו/או "חוסר מידתיות/סבירות" ועוד כהנה וכהנה אמירות בלתי ראויות שבחרת לשזור בפנייתך שבסימוכין.
4. אדגיש, כי **מעולם** לא נדרשה גב' לצרף למסמכים שהגישה לעירייה, את תדפיס המרשם הפלילי.
5. ההחלטה שהתקבלה ע"י הגורמים המוסמכים בעירייה, התקבלה תוך הפעלת שיקול דעת וכחינת האינפורמציה הרלבנטית לעניין. אני דוחה הגדרתך כי מדובר בהחלטה ש"מגלמת את אי החוקיות והחריגה מסמכות שבהתנהלות העירייה המבוטאת בנוהל". מדברייך עולה, כי לגורמים המוסמכים בעירייה, אין כל סמכות לשלול קבלתם של עובדים/מתמחים/מתנדבים המבקשים להתקבל לשורות העירייה וכל דיון בעניינם של הנ"ל מתייתר. האם כך באמת אמורה רשות ציבורית להתנהל? ללא דיון, ללא העלאת הדברים והצפתם, ללא בחינה מבוקרת ומפוכחת של הדברים, ללא היכולת לאמירה בנושאים כאלו ואחרים?

- התשובה לשאלות הרטוריות הללו ברורה עיריית ירושלים דוגלת בכך שעובדיה יהיו מיומנים, מקצועיים, שירותיים וגם **(ובעקר) שומר חוק!** לשם כך אף הקימה העירייה ועדה שבוחנת שאלת מועמדותם של מבקשים להתקבל לעירייה; שיש להם הרשעות פליליות ואף כאלה שמתנהלים נגדם הליכים פליליים.
6. המסקנות השונות והמשונות, העולות ממכתבך שבסימוכין, לפיהן ההחלטה שהתקבלה בעניינה של גב' משקפת כביכול "התנהלות גורפת של העירייה" ו/או "פסילה גורפת" הנוהגת ע"י העירייה, נדחות מכל וכל ועדיף להן שלא היו מועלות כלל וכלל.
7. אציין, כי בפסק דינה של כב' השופטת עדנה ארבל, מיום 24.7.08, בבית משפט העליון¹, ציינה כב' השופטת: "כמעשה של מסירת הצהרה כוזבת בנסיכות של קבלה לעבודה בשירות הציבורי יש משום התנהגות שאינה הולמת את העובד בשירות הציבורי, ויש בו אף כדי לפגוע בתקינות פעילותו של השירות הציבורי, בתדמיתו ואף באמון הציבור בו. כמו כן, מסירת הצהרה כוזבת בנסיכות אלו פוגעת ביכולתה של הרשות לשקול את שיקוליה כיאות בעת ההחלטה אודות העסקת מועמד זה או אחר."
8. מדברי כב' השופטת ארבל, עולה כי ישנה חשיבות רבה, למסירת מידע מלא ומהימן מאת העובד בנסיכות של קבלה לעבודה. מידע זה משמש את הרשות בזמן בחינת מועמדים בעת קבלתם לעבודה. לרשות ניתנת אפשרות לשקול את שיקוליה כראוי לשם שמירה על תקינות פעילותו של השירות הציבורי, תדמיתו ואמון הציבור בו.
9. לפיכך, עולה, כי התנהלותה של העירייה בכל הנוגע לגב' א. לא חרגה ממתחם הסבירות ו/או המידתיות ההיפך הוא הנכון. מדובר בהחלטה שהתקבלה תוך הפעלת שיקול דעתם של הגורמים הרלבנטיים בעירייה.
10. לסיכום, אציין, כי ההחלטה שנתקבלה בעירייה בעניינה של גב' עומדת בעינה.
11. בהסתיים ההליכים נגדה בפסק דין חלוט ובמידה ותהיה משרה פנויה, תוכל גב' להציג מועמדותה.

בכבוד רב,

 י. רחלה משה, עו"ד
 עוזרת ליועץ המשפטי לעירייה

העתקים:

גב' מיכל שלם, ראש הסגל
 מר יוסי היימן, מנכ"ל עיריית ירושלים
 עו"ד אמנון מרחב, היועץ המשפטי לעירייה
 מר חיים גבאי, ראש מנהל משאבי אנוש והמנהל העירוני

¹ ער"מ 2409/08 בני בנימין נגד עיריית חיפה – ערעור על גזר דינו של בית הדין למשמעת של עובדי הרשויות המקומיות.