

מדינת ישראל
משרד המשפטים

האגודה לזכויות האזרח בישראל

13-09-2012

נתקבל

מחלקת יעוץ וחקיקה (פלילי)

ירושלים: כ"א סיוון תשע"ב

11 יוני 2012

תיקנו: 803-04-2012-000183

סימוכין: 803-99-2012-038473

לכבוד

רחלה משה, עו"ד

עוזרת ליועץ המשפטי לעירייה

עיריית ירושלים

שלום רב,

הנדון: פסילת מועמדותה של הגב' לתפקיד עוזרת לחבר העירייה
סמך: מכתביה של האגודה לזכויות האזרח בישראל מיום 28.3.12 ומיום 17.5.12 ומכתבכם מיום 16.11.11

ביום 29.3.12 וביום 17.5.12 נתקבלו במשרדינו מכתביה של עו"ד לילה מרגלית מהאגודה לזכויות האזרח בישראל בנושא שבנדון.

לאחר עיון במכתביה של עו"ד לילה מרגלית, וכן לאחר עיון במכתב התשובה שלכם מיום 16.11.11, עולה כי בעת בחינת מועמד לעבודה שהינו עובד זמני, הינכם מעבירים לו טופס הצהרה, עליו מתבקש לחתום, ובו מצהיר כי לא הורשע בעבירה פלילית, לא נוהלה כנגדו כל חקירה פלילית, לא הוגש נגדו כתב אישום לבית משפט או לבית דין, וכן במידה והוגש נגדו כתב אישום פלילי או משמעותי, עליו לפרט לאיזה בית משפט הוגש כתב האישום ובאיזה שלב הוא נמצא בהליך, וכן עליו לצרף העתק של כתב האישום.

לפי חוק המרשם הפלילי ותקנות השבים, התשמ"א – 1981 (להלן – חוק המרשם הפלילי), זכאיות רשויות מקומיות לקבל מידע מן המרשם הפלילי מכוח סעיף 8 לצרכי מכרז וכן לצורך מינויים של מספר בעלי תפקידים בכירים ופקחים, מכוח סעיף 170(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] וסעיף 6 לחוק.

המלצת וועדת קנאי, היתה כי יש למסור את המידע הפלילי לרשויות מקומיות עד לתום תקופת ההתיישנות בלבד, ולא בתקופת המתיקה: המסגרת למסירה תהא סעיף 6 לחוק, תוך תיקון פקודת העיריות וכל חקיקה נוספת רלוונטית בהתאם. העברת המידע תתבצע לצורך מינוי עובדים, ביצוע עבודה, תפקיד או שירות. הרשות המקומית תידרש לשקול את המידע הפלילי בהתאם לאמות המידה שייקבעו בחוק, ולקבוע נהלים פנימיים לבחינת העבר הפלילי ולשקילתו.

עם זאת, פקודת העיריות טרם תוקנה, ולפיכך, נוכח החוק הקיים אין לרשויות המקומיות סמכות לקבל מידע מהמרשם הפלילי לצורך בחינת העסקתו של מועמד לעבודה, שאינה בדרך של מכרז או נמנית על התפקידים המפורטים בפקודת העיריות.

באשר לתצהיר, עמדת וועדת קנאי סברה כי קיים פסול בעצם הדרישה לקבל תצהיר בדבר הרשעות קודמות, שכן היא מסכלת את מטרת החוק ומאפשרת קבלת מידע פלילי במישרין מהאדם שהמידע אודותיו, ולא באמצעות משטרת ישראל המנהלת את המרשם הפלילי.

לאור זאת, הנכם מתבקשים כי בעת בחינת מועמד לעבודה שלא בדרך של מכרז או שאינו נמנה על בעלי התפקידים המפורטים בפקודת היעוריות, שלא לשאול אותו שאלות הנוגעות לעברו הפלילי בדרך של תצהיר או שאלון בכתב.

בברכה

שירי איתן - חבה, עו"ד
מחלקת ייעוץ וחקיקה (פלילי)

העתק:

רז נורי, המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (פלילי), משרד המשפטים
גבריאלה פיסמן, מחלקת ייעוץ וחקיקה (פלילי), משרד המשפטים
לילה מרגלית, עו"ד, האגודה לזכויות האזרח בישראל