

כ"ט תמוז, תשע"ג  
07 יולי, 2013  
סימוכין מס' O-2013-4802-03510  
(במענה, נא ציין סימוכין ותאריך)  
הנחייה מס' 2257 - 2013  
אגף ע. מנכ"ל



גב' טל חסין, עו"ד

לכבוד  
גב' שדא זועבי-אדלבי  
רכזת פגיות הציבור

האגודה לזכויות האזרח בישראל  
ת.ד. 34510  
ירושלים

שלום רב,

**הנדון: התבטאויות של עובד מד"א מרחב ירקון  
מכתבכם למנכ"ל מד"א ביום 3.7.13**

מכתבכם בנדון הועבר לטיפול והנני מתכבד להשיבכם כדלקמן:-

ראשית דבר, מגן דוד אדום פועל למען בני אדם, כל בני האדם, והוא מעניק סיוע רפואי והומניטארי בעת הצורך ללא הבדל דת, אמונה, גזע, לאום או מין על פי הצרכים ללא משוא-פנים, בניטרליות תוך שמירה על כבוד האדם וזכויותיו.

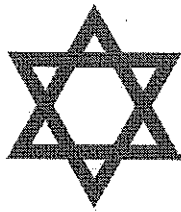
עם היוודע דבר התבטאויותיו של עובד מד"א מרחב ירקון, הורה מנכ"ל על בירור מעמיק של הנושא מול העובד, ונקיטת צעדים כנגד התופעה.

לעובד נערך שימוע משמעתי ונמסר לו כי התבטאויותיו עומדת בניגוד גמור לכל כללי ההתנהגות החלים על אזרחי מדינת ישראל בכלל, ועובדי מד"א בפרט- כמי שעוסקים בעשייה הומניטרית ומצילת חיים.

העובד הביע את התנצלותו בפני העובדים שנפגעו מהתבטאויותיו והבין את עומק הפגיעה שלהם בעובדים.

בתום השימוע, נקבע כי תופסק העסקתו כדובר מרחבי במד"א וכן מתפקידו כנהג אמבולנס, וישמש בתפקיד מנהלי בלבד בשירותי הדם של הארגון. כמו כן, העובד לא יוכל להתקדם לתפקיד גיהולי למשך 3 שנים לפחות.

עוד נקבע כי כל עבירת משמעת נוספת וכי כל התבטאות דומה שלו בעתיד, תביא להפסקת עבודתו במד"א לאלתר.



הסנקציות שהוטלו על העובד מעבירות מסר ברור ובקול רם, כי מד"א לא יסבול התבטאויות גזעניות, הארגון מוקיע ומגנה כל הבעת גזענות מכל סוג שהוא, וכי לא תתגלה כל סובלנות כלפי מי שינהגו באופן דומה.

בברכה נאמנה,



ירוחם מנדולה  
הממונה על פניות הציבור  
מגן-דוד-אדום

עותק:

ח"כ יעל גרמן, שרת הבריאות  
פרופ' ארנון אפק, ראש מנהל רפואה במשרד הבריאות  
רמ"ג אלי בין, מנכ"ל מד"א